

Årsplan

Granåsen barnehage SA

2023 - 2024

Godkjent av Samarbeidsutvalget (SU) 04.07.23

Innhold

❖ Innholdsfortegnelse.....	2
❖ Innledning.....	3
❖ Barnehagens mål, visjoner og verdier	4
❖ Mat og måltider	5
❖ Omsorg, danning, lek og læring	
• Omsorg	6
• Danning.....	6
• Lek.....	7
• Læring.....	8
❖ Barns medvirkning.....	8
❖ Barnehagens fagområder.....	9
❖ Årsoversikt 2022-2023 for avdelingene Rompetroll og Maurtua.....	10
❖ Tilvenning og overganger.....	15
❖ Planlegging, dokumentasjon og vurdering	
• Planlegging.....	16
• Dokumentasjon.....	16
• Vurdering.....	17
❖ Barnehagemiljø	19
❖ Handlingsplan mot mobbing.....	20
❖ Foreldresamarbeid.....	21
❖ Barnehagens styre.....	21
❖ Våre samarbeidspartnere.....	22

Velkommen til Granåsen barnehage SA!

Granåsen barnehage er en privat foreldreeid barnehage hvor alle foreldre er andelshavere. Barnehagen består av to avdelinger, Rompetroll med barn 1-3 år og Mautua med barn 3-6 år. Barnehagen ble etablert i 1990 av foreldre fra Hals og Havika.

Barnehagen har sitt særpreg med at den ligger idyllisk til i Granåsen skisenter, midt i skogen, ved lysløypa og hoppbakkene, skjermet for trafikk, men likevel ikke langt fra sentrum.



Barnehagen drives etter lov om barnehager med forskrifter. Årsplanen gir informasjon om de overordnede målene i barnehageloven og rammeplanen og beskriver blant annet barnehagens tiltak for å nå disse.

Du vil også finne nyttig informasjon på vår hjemmeside:

granasen.barnehage.no

Barnehagens hovedformål.

Barnehagens formål og innhold er bestemt gjennom Lov om barnehager og gjennom Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver.

§1 i Lov om barnehager sier: «Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling».

https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-64#KAPITTEL_1

Som barnehage er vi forpliktet til å lage en årsplan for vår barnehage. Årsplanen inneholder en oversikt over hvordan vi som barnehage ønsker å arbeide det kommende året. Den beskriver også vårt syn på barnet og hvordan vi arbeider med barn. Årsplanen viser hvordan vi har tenkt å arbeide med fagområdene og våre satsningsområder.

Personalet deltar på ulike kurs sammen med de kommunale barnehagene og vi følger kommunens kompetanseplan for barnehagene.



Namsos kommunes verdigrunnlag:

I Namsos kommune heter det at virksomhetene skal drives i tråd med barnehage- og opplæringsloven. I arbeidet med å tilrettelegge for et godt barnehage- og skoletilbud i Namsos, vektlegges følgende verdigrunnlag:

Vekst – personlig utvikling med basis i den enkeltes forutsetninger

Læring – utvikle kunnskaper og ferdigheter tilpasset det enkelte barn/elev

Trygghet – skape trygge mennesker med god selvtilit

Samarbeid – løse oppgaver gjennom samarbeid og gjensidig respekt

Selv om vi er en privat barnehage skal vi rette oss etter ovenstående grunnleggende verdier og vi forsøker å integrere dem i vår hverdag.

Barnehagens visjon og verdier:

Vår visjon: Granåsen barnehage – på lag med barna, i samspill med naturen

Våre verdier:

- Vi ser barnets behov og skaper trygghet
- Vi er inkluderende og har et godt samhold
- Vi er opptatt av kvalitet og utvikling

Granåsen Barnehage skal være et sted hvor barn, foreldre og ansatte skal føle trygghet, tillit og trivsel. Barnehagen skal være et sted hvor barna får utfolde seg, utforske, undre seg og lære gjennom ulike tilrettelagte, spontane og valgte aktiviteter, både inne og ute. Vi er også opptatt av god kvalitet i barnehagen, noe som blant annet innebærer at ansatte må utvikle seg i takt med samfunnet.

Vi tilbyr en hverdag med nærhet og omsorg. I hverdagen tar vi utgangspunkt i det lekende og anerkjennende element. Leken er viktig for lekens skyld, fordi leken gjør barnet til en aktiv deltager i sin egen skapelse/dannelse. Barnet er et selvdannende individ som gjennom leken med andre oppnår samspill mellom seg og omverden.

Mat og måltider

- Barnehagen har full kost og bleieordning
- Vi baker vårt eget brød
- Vi har fokus på sunt og variert kosthold
- Vi har egen kjøkkenhage hvor vi dyrker diverse grønnsaker og barna er selvfølgelig med i prosessen
- Ansatte i barnehagen spiser måltidene sammen med barna
- Vi verdsetter de gode samtalene og den gode stunden rundt matbordet



Omsorg

«Omsorg er en forutsetning for barnas trygghet og trivsel, og for utvikling av empati og nestekjærlighet» (Rammeplanen s. 19).

Vi vil legge til rette for at barnehagehverdagen bærer preg av omsorgsfulle relasjoner, som igjen bidrar til trivsel, glede og mestring.

I barnehagehverdagen vil vi arbeide for å skape et miljø som gjør at alle barn opplever at de blir sett, hørt, forstått og respektert. Det er viktig for oss at hvert enkelt barn får den hjelpen og støtten det har bruk for til enhver tid.

For at vi skal kunne klare å møte barna på en omsorgsfull måte, må vi være ansvarsbevisste og nærværende. Vi må engasjere oss i det enkelte barns trivsel og utvikling.

Voksne som omsorgsfulle rollemodeller bidrar til at barna viser omsorg for hverandre.

Rammeplan for barnehagen – om barnehagens formål og innhold:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan/barnehagens-formal-og-innhold/>

Danning

Vi forstår danning først og fremst som en livslang prosess som skjer i møtet mellom mennesker.

I barnehagen møtes små og store mennesker med ulike bakgrunn, kultur, religion og utdanning. Gjennom gjensidige samhandlingsprosesser med barn og voksne i lek og læring legges forutsetninger for barnets danning.

Målet vårt er at møtene mellom mennesker i lek, læring, oppdragelse og omsorg må bære preg av respekt og åpenhet mot andre mennesker. Vi som barnehage må være preget av menneskelig likeverd, solidaritet, likestilling og åndsfrihet. De valgene vi tar i barnehagen vil være med i denne dannelsesprosessen på lik linje som at barnas hjem har betydning.

Rammeplan for barnehagen – om barnehagens formål og innhold:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan/barnehagens-formal-og-innhold/>





Lek



«Leken skal ha en sentral plass i barnehagen, og lekens egenverdi skal anerkjennes»
Rammeplan for barnehagen s. 20 – om barnehagens formål og innhold:
<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan/barnehagens-formal-og-innhold/>

Vi mener at leken er utgangspunktet for all aktivitet i barnehagen. Leken skal være lystbetont, gi glede og utfordringer. Det å få være sammen med andre i et lekende fellesskap er en del av den gode barndommen. Vi skaper derfor rammer for at barna skal kunne møtes i lek gjennom hele dagen.

Vi mener at leken er grunnlaget for barnets sosiale og emosjonelle utvikling, og at det er i leken barnet får øve seg i ferdigheter med støtte fra oss voksne.

Vi voksne har en sentral rolle i leken for barna – både som deltakere, veiledere og observatører. Vi er tilstede i leken og hjelper barna med å etablere leken og bli i leken. Vi skal hjelpe barna til å utvikle gode lekeferdigheter. Barna må hjelpes til å finne ut av å samarbeide, forstå leken og forstå de sagte og usagte reglene som er i en lek.

Et variert innhold i barnehagehverdagen er med på å inspirere og gi barna stimuli og erfaringsgrunnlag for bruk i lek.

Læring

Barnas nysgjerrighet, kreativitet og vitebegjær skal anerkjennes, stimuleres og legges til grunn for deres læringsprosesser.

Læring er tett forbundet med dannelse, sosialisering, utvikling og forandring. Og barnet er ut fra egne erfaringer medskaper av sin læring. Barnet lærer gjennom leken og via egen aktivitet, egne opplevelser og undersøkelser.

Vår pedagogiske oppgave er å støtte, inspirere og utfordre denne prosessen både i formelle og uformelle læringssituasjoner. Vi skal gjennom dialog, handling og som rollemodeller utfordre barnet til å undre seg og reflektere over egne opplevelser, følelser og handlinger.

Læring og det lille barnet:

Det lille barnet lærer gjennom sanser, følelser og aktiv handling. Barnet lærer ved å iakttå og imitere andre barn og voksne. Barnets læring støttes av de voksne, som hver dag har ansvar for å åpne muligheter for sansing og eksperimentering. De voksnes rolle er å tilpasse graden av involvering, aktivitet, betraktning og anerkjennelse av barnets innsats.

Læring og det litt større barnet:

Barnets språk og tenkning, forståelse, ferdigheter, følelser og kroppslige handlinger utvikles gradvis i samspill med andre barn og voksne. Det at en lek eller handling blir til gjenstand for en felles utforskning og undersøkelse, gir barnet en mulighet for og hele tiden speile seg og prøve hypoteser og få tilbakemeldinger. Barnet lærer gjennom denne prosessen i å forstå seg selv og sine omgivelser. De andres reaksjoner på barnets adferd har betydning for barnets senere læring.

Rammeplan for barnehager – om barns læring:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/barnehagens-formal-og-innhold/laring/>

Barns medvirkning

Barnehagen skal ivareta barnets rett til medvirkning ved å legge til rette for å oppmuntre til at barnet kan få gitt uttrykk for sitt syn på barnehagens daglige virksomhet, jf. Barnehageloven § 1 og § 3, Grunnloven § 104 og FNs barnekonvensjon art. 12 nr. 1.

Vi ønsker å jobbe mot en bevissthet for hvor og hvordan vi voksne kan muliggjøre barns medvirkning i barnehagehverdagen. Ved å være åpne for barnets uttrykksmåter og uttalelser og ta hensyn til egne valg der det er mulig.

En rett til medvirkning er ikke automatisk en rett til å bestemme, men å få mulighet til å si sin mening.

Rammeplan for barnehager – om barns medvirkning:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/barns-medvirkning/>



De 7 fagområdene

1. Kommunikasjon, språk og tekst
2. Kropp, bevegelse, mat og helse
3. Kunst, kultur og kreativitet
4. Natur, miljø og teknologi
5. Etikk, religion og filosofi
6. Nærmiljø og samfunn
7. Antall, rom og form

Rammeplan for barnehager – barnehagens fagområder
s. 47 - 57:

<https://www.udir.no/globalassets/filer/barnehage/rammeplan/rammeplan-for-barnehagen-bokmal2017.pdf>

- Flere fagområder vil ofte være representert samtidig. Arbeidet med fagområdene skal tilpasses barnas alder, interesser og modning. Det er viktig at barna møter utfordringer, men også at de opplever mestring.
- Fagområdene vil bli berørt gjennom de daglige gjøremål og rutiner, og gjennom jobbing med ulike tema og aktiviteter i løpet av året.

Granåsen barnehagens progresjonsplan; se eget vedlegg til årsplanen



ÅRSOVERSIKT 2023/2024

MÅNED	TRADISJONER/ ÅRLIGE AKTIVITETER	ROMPETROLL Barn 1-3 år	MAURTUA Barn 3-6 år
AUGUST	➤ Tilvenning ➤ Skolestarterne på Namsos-martna	TEMA: TRYGGHET ➤ Oppstart og tilvenning. ➤ Bli trygge og kjent med andre barn, voksne, avdelingen, rutiner og regler. ➤ Vennskap TEMA: SENSOMMER/HØST ➤ Stelle i kjøkkenhagen ➤ Innhøsting fra kjøkkenhagen ➤ Bærplukking	TEMA: TRYGGHET ➤ Oppstart og tilvenning ➤ Bli trygge og kjent med andre barn, voksne, avdelingen, rutiner og regler. ➤ Vennskap TEMA: SENSOMMER/HØST ➤ Høste fra kjøkkenhagen (3 åringene) ➤ Bær- og soppstaking
SEPTEMBER	➤ Brannvernuke ➤ Foreldremøte ➤ foreldredugnad	TEMA: HØST ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Høste fra kjøkkenhagen ➤ Vi starter opp med ukentlig turdag TEMA: NATUR OG MILJØ ➤ Friluftslivets uke – Tema: Naturvakt TEMA: BRANNVERN ➤ Brannøvelse ➤ Bli kjent med Bjørnis	TEMA: HØST ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Høste fra kjøkkenhagen (3 åringene) ➤ Vi starter opp med ukentlig turdag TEMA: NATUR OG MILJØ ➤ Friluftslivets uke – Tema: Naturvakt ➤ Dugnadsuke TEMA: BRANNVERN ➤ Brannøvelse ➤ Bli kjent med Bjørnis ➤ Skolestartere besøker brannsjansen TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb

OKTOBER	➤ Vennskapsuke	TEMA: HØST ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Vennskap TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding»	TEMA: HØST ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Vennskap TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» Halloween TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
NOVEMBER	➤ Farsdag ➤ Foreldrefrokost	TEMA: HØST/VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: JULEFORBEREDELSE ➤ Vi lager julehemmeligheter Vannlek	TEMA: HØST/VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: JULEFORBEREDELSE ➤ Formingsaktiviteter ➤ Vi lager julehemmeligheter ➤ Hvorfor og hvordan feires jul ➤ Ulike skikker, tradisjoner og tro TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
DESEMBER	➤ Nissefest for barna ➤ Lucia ➤ Julebord for barna	TEMA: JULEFORBEREDELSE ➤ Vi lager julehemmeligheter ➤ Vi baker lussekatter ➤ Vi baker pepperkaker	TEMA: JULEFORBEREDELSE ➤ Formingsaktiviteter ➤ Vi lager julehemmeligheter ➤ Hvorfor og hvordan feires jul

	➤ Nyforeldremøte (nye barn med oppstart i januar)	TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Tilvenningsperiode for barn som skal begynne på Maurtua i januar ➤ Besøk av nye barn som begynner i januar	➤ Ulike skikker, tradisjoner og tro ➤ Julegudstjeneste FOR 4 OG 5 åringene TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
JANUAR	➤ Tilvenning	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake TEMA: TRYGGHET ➤ Tilvenning nye barn. ➤ Bli trygge og kjent med andre barn, voksne, avdelingen, rutiner og regler. TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding»	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake og gå på ski ➤ Ukentlig turdag TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
FEBRUAR	➤ Samefolkets dag ➤ Foreldremøte ➤ Morsdag ➤ Karneval	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» Tema: EVENTYR ➤ Tre bukkende bruse	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake og gå på ski ➤ Turdag TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb

MARS	➤ Barnehagedagen ➤ Påskefrokost	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake TEMA: EVENTYR TEMA: PÅSKE ➤ Påskeaktiviteter TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding»	TEMA: VINTER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Lek med vann, is og snø ➤ Ake og gå på ski ➤ Ukentlig turdag TEMA: PÅSKE ➤ Hvorfor feirer vi påske ➤ Påskeaktiviteter TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
APRIL	➤ Basar	TEMA: VÅR ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: MEDMENNESKELIGHET OG LIKHETER/ ULIKHETER MED ANDRE KULTURER ➤ Fadderbarnet vårt fra India ➤ Basar ➤ ID	TEMA: VÅR ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: PÅSKE ➤ Hvorfor feirer vi påske ➤ Påskeaktiviteter TEMA: MEDMENNESKELIGHET OG LIKHETER/ ULIKHETER MED ANDRE KULTURER ➤ Fadderbarnet vårt fra India ➤ Basar ➤ ID TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb

MAI	➤ Øve oss på å gå i 17. maitog ➤ «Trygg i vann» for skolestarterne ➤ Foreldredugnad ➤ Årsmøte	TEMA: VÅR ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Så/stelle i kjøkkenhagen TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» 17.Mai ➤ Hvorfor feirer vi 17. mai ➤ Øve oss på å gå i 17. maitog ➤ Aktiviteter med 17. mai som tema TEMA: OVERGANGER ➤ Tilvenningsperiode for barn som skal begynne på Maurtua	TEMA: VÅR ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Plukke søppel TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» 17.Mai ➤ Hvorfor feirer vi 17. mai ➤ Øve oss på å gå i 17. maitog ➤ Aktiviteter med 17. mai som tema TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb
JUNI	➤ Nyforeldremøte ➤ Avslutningstur til Øra for skolestarterne ➤ Sommeravslutning	TEMA: SOMMER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Så/stelle i kjøkkenhagen TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Tilvenningsperiode for barn som skal begynne på Maurtua i august ➤ Besøk av nye barn som begynner i august	TEMA: SOMMER ➤ Endringer i naturen rundt oss ➤ Ukentlig turdag ➤ Toppturer for skolestarterne ➤ Overnattingstur for skolestarterne TEMA: EMPATI, RELASJONER OG FØLELSER ➤ «Gleding» TEMA: OVERGANGER ➤ Forberedelse til skolestart ➤ Maurklubb

«Læringsmiljøprosjektet»

I perioden 2023 til 2025 skal barnehagen delta i «Læringsmiljøprosjektet» via Utdanningsdirektoratet/Læringsmiljøsenderet. Hovedmålet med prosjektet er å fremme et trygd og godt barnehagemiljø uten mistriksel og krenkelser som mobbing, vold, diskriminering og trakassering.

Tilvenning og overganger

Tilvenning i barnehagen (nye barn)

- På våren innen oppstart får foreldre/foresatte invitasjon til å delta på et «nyforeldremøte». Her gir vi informasjon om barnehagen og vi får snakket med foreldre/foresatte i fred og ro før oppstart. I etterkant inviteres de til å komme på besøk i barnehagen sammen med barnet før oppstart. De gangene det ikke er mulig å gjennomføre «nyforeldremøte» får familien tilsendt informasjon om barnehagen på e-post. Barnehagen etterstreber å ha god kontakt og oppfølging ved oppstart til barnet og det settes av tid til samtale etter at barnet har vært en stund i barnehagen. Vi verdsetter en lang og rolig tilvenning på barnets premisser.

Overgang fra Rompetroll til Maurtua

- Barna besøker den avdelingen de skal begynne på flere ganger før overgang skjer. Det legges opp til aktiviteter, leketid, turdager og måltider på ny avdeling sammen før overgang. Pedagogiske ledere på begge avdelingene utarbeider sammen en plan på tilvenningen hver år. Barnehagen etterstreber å ha god kontakt med foresatte og oppfølging ved oppstart i ny avdeling. Det skal settes av tid til samtaler med foresatte etter oppstart. Vi gi relevant informasjon videre til ny avdeling for å sikre en god overgang for barnet.

Overgang fra barnehage til skole

- Granåsen barnehage følger Namsos kommune sine overgangsrutiner ang. skolestart. Vi har egen Maurklubb for skolestarterne hvor vi har skoleforberedende opplegg en økt hver uke. Maurklubben starter opp med en tur på Namsosmartna'n og vi avslutter maurklubben og barnehagetilværelsen med en overnattingstur på Øra. Barnehagen bruker elementer fra Namsos kommunes plan for lese- og skriveopplæring for å forberede barna på skolestart. Se [Leseplanen.no](https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/overganger/).
- Vi ønsker å tilrettelegge for en positiv og trygg overgang til skolen i nært samarbeid med foresatte. Barnehage og skole har kontakt på våren, og etter avtale med hver enkelt foresatt kan vi gi relevant informasjon videre til skolen for å sikre en god overgang for barnet.
- Rammeplan for barnehager – om overganger:
<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/overganger/>

Planlegging, dokumentasjon og vurdering

Planlegging, dokumentasjon og vurdering av det pedagogiske arbeidet gir oss muligheter for refleksjon over egen praksis, noe som igjen setter oss i stand til å utvikle og forbedre barnehagen som pedagogisk virksomhet. Barn og foreldre skal ha rett til å medvirke i disse prosessene. Rammeplan for barnehager – barnehagen som pedagogisk virksomhet s. 37 - 40:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/pedagogisk-virksomhet/>

Planlegging:

Planlegging av barnehagens utforming, organisering og innhold gjøres med utgangspunkt i barnehagens visjon og verdier, mål, satsningsområder og overordnede mål som er gitt i barnehageloven og rammeplanen.

Barnas alder og utvikling, barnegruppas sammensetning og personalets kompetanse og interesser er forutsetninger det tas hensyn til i planlegginga. Personalet må kunne justere planene inn på barnas interessefelt og funderinger, og kunne legge nye planer hvis barna uttrykker ønsker om det. Gjennomføring av planene er fleksible, så det er rom for spontanitet og barns medvirkning.

Dokumentasjon:

- ❖ Dokumentasjon av personalets arbeid synliggjør hvordan personalet arbeider for å oppfylle kravene i barnehageloven og rammeplanen. Dokumentasjon av det pedagogiske arbeidet skal inngå i barnehagens arbeid med å planlegge, gjennomføre og evaluere arbeidet.
- ❖ Vi bruker dokumentasjonsverktøyet TRAS (tidlig registrering av språkutvikling) på alle barn.
- ❖ Vi bruker også dokumentasjonsverktøyet ASQ-SE. Dette er et skjema som gir en beskrivelse av barnets sosioemosjonelle utvikling og benyttes til alle 2- og 4- åringer i barnehagen. Dette skjemaet fylles ut av både foreldre og ansatte i barnehagen og brukes som et utgangspunkt for foreldresamtaler til barnet.

- ❖ Foreldre/foresatte har rett til å reservere seg fra bruk av skjemaene til sine barn, og det vil derfor alltid sendes med et samtykkeskjema i forkant av bruk av skjema slik at vi sikrer at det vi gjør er i samråd med det dere som foreldre/foresatte ønsker. Barns personopplysninger skal alltid behandles i tråd med personvernlovgivingen, og det er derfor barnehagene må ha samtykke før bruk av slike skjema
- ❖ Vi bruker også foto og video for å dokumentere deler av barnehagelivet. I barnas egne permer samler vi bilder, produksjoner og små fortellinger fra tiden i Granåsen barnehage. Vi forsøker å være raske til å legge ut bilder på Kidplan fra ulike aktiviteter og inviterer foreldre til å se video på foreldrearrangement.

Vurdering:

- ❖ Barnehagen skal jevnlig vurdere det pedagogiske arbeidet. Det betyr at det pedagogiske arbeidet skal beskrives, analyseres og fortolkes ut fra barnehagens planer, barnehageloven og rammeplanen. Hovedformålet med vurderingsarbeidet er å sikre at alle barn får et tilbud i tråd med barnehageloven og rammeplanen.
- ❖ Vurderingsarbeidet skal bygge på refleksjoner som hele personalgruppen er involvert i. Felles refleksjoner over det pedagogiske arbeidet kan gi personalet et utgangspunkt for videre planlegging og gjennomføring. Det kan også bidra til en åpen diskusjon om barnehagens formål, innhold og oppgaver. Faglige og etiske problemstillinger skal inngå i vurderingsarbeidet. På denne måten kan personalet lære av egen praksis og bidra til å utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet.

- ❖ Vurdering er en viktig del av vårt pedagogiske arbeid. Personalet vurderer jevnlig slik at vi kan følge med på at vi når de målene vi har satt oss og for raskt å kunne sette inn tiltak hvis det dukker opp utfordringsområder. Vi vurderer både skriftlig og muntlig.
- ❖ Barnegruppen og hvert enkelt barns utvikling og trivsel observeres og vurderes fortløpende – dette dokumenteres skriftlig og danner grunnlaget for foreldresamtalene.
- ❖ All vurdering dokumenteres skriftlig slik at vi kan bruke det i halv- og helårige vurdering av barnehageåret. I tillegg bruker vi det for å planlegge nytt barnehageår.
- ❖ Personalet har avdelingsmøter annenhver uke, vi har ledermøter en gang pr. uke og personalemøter ca. hver 5. uke. På disse møtene planlegger vi neste ukes/månedes arbeid og vurderer det arbeidet som er gjort. Månedsevalueringen gjøres på eget skjema. De pedagogiske lederne har fast planleggingstid hver uke. I tillegg har vi 5 planleggingsdager i året hvor alle i personalgruppen er tilstede.
- ❖ Vi oppfordrer alle foreldre til å delta/komme med synspunkter i den daglige kontakten med oss, men også på foreldremøter, foreldresamtaler og brukerundersøkelser. Brukerundersøkelsen kan være intern eller felles kommunalt.



Barnehagemiljø

Barnehagemiljøet i barnehagen skal støtte opp om barns trivsel og gi dem lyst til å leke, utforske, lære og mestre. Alle barn skal oppleve å bli sett og kunne delta i lek. Barnets fysiske og psykiske helse skal fremmes:

- Et inkluderende miljø der alle har sin plass og sin rolle i fellesskapet
- Et stimulerende miljø der alle ansatte er gode veiledere og bevisste rollemodeller
- Egenverd gjennom å bli sett, hørt og medvirke i egen barnehagehverdag ut fra egne forutsetninger
- Systematisk jobbing for å avdekke mobbing og krenkelser i samarbeid med foreldrene
- At alle ansatte jobber aktivt med å utvikle leke- og læringsmiljøet
- At alle ansatte legger til rette for barns selvstendighetsutvikling
- Daglig og variert fysisk aktivitet og bevegelsesglede

Link FN`s barnekonvensjon: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/fns-barnekonvensjon/id88078/>

Handlingsplan mot mobbing

https://namsos.kommune.no/_f/p1/icda0ce35-2f95-4a2d-8a10-a446ce0c287c/handlingsplan-for-inkluderende-barnehagemiljo.pdf

- Alle barnehager og skoler i Namsos kommune jobber med samme handlingsplan for å være gode lærings- og utviklingsarena som gir barna trygghet og gode mestringsopplevelser.
- Barnehager er en viktig pedagogisk institusjon når det gjelder å forebygge mobbing. Vi arbeider hver dag med å fremme danning og sosial kompetanse.
- Barnehagen skal fremme vennskap og fellesskap. Sosial kompetanse er en forutsetning for å fungere godt sammen med andre og omfatter ferdigheter, kunnskaper og holdninger som utvikles gjennom sosialt samspill.



Foreldresamarbeid

- Vi ønsker at dere som foreldre skal oppleve Granåsen barnehage som et trygt sted å være. Et nært og åpent samarbeid med dere er en forutsetning for at vi skal kunne gi deres barn det beste tilbudet.
- Vi ønsker at hjem og barnehage skal utfylle hverandre. Dette forutsetter at foreldre og personale kjenner og er trygge på hverandre, og vet hvilke ønsker vi har for barna. Daglig kontakt som bygges på gjensidig åpenhet og tillitt. Daglig kontakt gjennom henting og bringing.
- Vi ønsker at dere skal føle at det er enkelt å kontakte oss hvis dere har spørsmål, ønsker eller kritikk. Det er barna som tjener på at foreldre og personale har et åpen forhold og et godt samarbeid.
- Vi blir glade for ris og ros, og hvis dere er misfornøyd med noe må vi få vite det før vi kan endre det.
- Ukeplanen blir lagt ut på Kidplan og blir hengt opp på oppslagstavlen i avdelingen. Ukeplanen skal være klar fredag ettermiddag før neste uke.
- Avdelingsledere skriver månedsinfo som legges på Kidplan og henges opp på oppslagstavla i avdelingene.
- Vi har foreldremøter både på høsten og våren. Vi tilbyr også foreldresamtaler 2 ganger i året.
- Informasjon og kommunikasjon mellom foreldre og barnehagen foregår via appen Kidplan.

Rammeplan for barnehager – samarbeid mellom hjem og barnehage:

<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/samarbeid-hjem-barnehage/>

Barnehagens styre

- Styret i barnehagen består av 1 styreleder, 3 andre andelseiere og 1 varamedlem. I tillegg skal det også sitte 1 representant fra de ansatte i styret. Daglig leder er fast sekretær for styret og har ikke stemmerett i styret. Funksjonstiden for styreleder og styremedlemmer er 2 år. Styret blir valgt på årsmøtet.
- SU (samarbeidsutvalget) består av 2 representanter fra styret, 1 fra de ansatte og daglig leder. Samarbeidsutvalget godkjenner blant annet årsplanen.

Våre samarbeidspartnere

Grunnskole:

Barnehagen skal i samarbeid med skolen legge til rette for overgangen fra barnehage til skole og vi følger Namsos kommunes felles rutiner for overgang . I forkant av skolestart kan barnehagen bli forespurt om å dele informasjon med skolene, med tanke på tilrettelegging av det nye skoleåret. Før dette gjøres vil foreldrene bli informert og forespurt skriftlig om slik deling av informasjon er greit. Skolenes besøksdager før skolestart, er foreldrenes ansvar.

Familiens hus:

- Helsestasjonen kan bidra med råd og veiledning i forbindelse med legemiddelhåndtering og smittevern (barnesykdommer, virus/bakterier, lus).
- PPT: Gi tips og veiledning i forbindelse med barn som trenger ekstra oppmerksomhet i forbindelse med utvikling eks. språk. PPT er sakkyndig instans ved tilråding om spesialpedagogisk hjelp. Dersom barnehagen ønsker samarbeid om og hjelp til enkeltbarn i barnehagen, skal foreldrene gis informasjon i forkant og de må gi sitt samtykke til dette før noe kan gjøres.
- Logoped: Vi kan i samarbeid med foreldre henvise barn med språkvansker til logoped.

Namsos kommune:

Virksomhetsleder i Namsos kommune har tilsynsmyndighet med alle barnehager i kommunen.

Utdanningsinstitusjoner: Vi er pliktig til å stille barnehagen til disposisjon for studenter som tar barnehagelærerutdanning. Vi kan i tillegg også ha praksiselever fra nærliggende skoler i perioder.

Lokalsamfunnet: Andre barnehager, skoler, kulturhuset, kino, bibliotek, andre instanser og organisasjoner i nærmiljøet

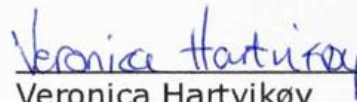
Årsplanen er godkjent av SU

Dato: 4. juli 2023

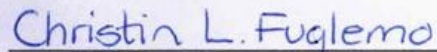
Signatur:



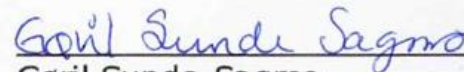
Silje Lund
Styremedlem



Veronica Hartvikøy
Vara styremedlem



Christin Lien Fuglemo
Styrer/Daglig leder



Gøril Sunde Sagmo
Ansattes representant